



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม ..... คนเชียงใหม่ สุจริตนำ คุณธรรมเด่น ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลเชียงใหม่

สถานที่ตั้ง ..... ๑๑๖ ม.๑๑ ถ.อุตุลย์เดชจรัส ต.เชียงใหม่ อ.เชียงใหม่ จ.น่าน ๕๕๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาววิภาวี คำดีบ ..... โทรศัพท์ ..... ๐๕๔-๗๙๗๑๑๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๔๐ คน

จำนวนเป้าหมาย ๑๐๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวม.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

• จากงบประมาณอื่นๆรวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

• สมาชิกชมรมฯ (เปิดรับสมัคร จนท. รพ.เชียงใหม่) จำนวน...๑๐๐...คน

• หัวหน้าหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุระดับ คปสอ.เชียงใหม่ จำนวนเงิน .... คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลเชียงใหม่ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลเชียงกลาง จังหวัดน่าน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔.๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence)

ประเด็น Integrity & Transparency Assessment : ITA

สภาพปัญหา หรือ GAP ๑.ขาดการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ขาดกลไกป้องกันการทุจริต ๓.ขาดการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของประเด็น(Objective:)ของแต่ละหน่วยงาน มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต


ผลลัพธ์ระดับพื้นที่(Key Results KR)ของแต่ละหน่วยงาน ตามบาทบาทภารกิจ ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/หรือGAP อะไรจะหมดไป/ระดับพื้นที่ เกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลเชียงกลาง เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ


ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส๑			ไตรมาส๒			ไตรมาส๓			ไตรมาส๔			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.	การป้องกัน การทุจริตและ การประพฤติ ซอซและการ ส่งเสริม คุณธรรมใน หน่วยงาน	๑. มุ่งเน้นการ สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการ ทุจริต	๑. การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน มีคะแนนสูง กว่า ร้อยละ ๙๐	๑. การจัดตั้งชมรม "คนเชียงกลาง สุจริตนำ คุณธรรมเด่น" ภายใต คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย จิตอาสา ๑.๑ ประชุมชี้แจงเพื่อ ทราบประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ร่วมกัน	กลุ่มเป้าหมายสมาชิก ชมรม ๗ ๑๐๐ คน	-	-	←-----→												วิภาวี/สงกรานต์



ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				๑.๘. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติกรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ "กฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ" โดยวิทยากรจากสำนักงานคลังจังหวัดน่าน ๑.๙. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภายใต้สัญลักษณ์ "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล Chiang Mai และปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ กระดานข่าว ประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาล เพื่อปลูกจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลเชียงใหม่	กลุ่มเป้าหมายสมาชิก ชมรม ฯ ๑๐๐ คน	-	-											วิภาวี/ สงกรานต์		

ลงชื่อ ..... วิภาวี สิทธิ ..... ผู้เสนอแผน  
(นางสาววิภาวี คำดิบ)  
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ  
เลขานุการชมรมจริยธรรมฯ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เห็นชอบ  
(นายสงกรานต์ ปัญญาณะ)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติ  
(นายอภิชาติ สถาวรวิวัฒน์)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่  
ประธานชมรมจริยธรรมฯ